

Det er bydende nødvendigt, at Sparex' leverandører er i stand til at genkende og bekæmpe slaveri og trældom, tvangsarbejde og menneskehandel i deres forsyningskæder. Disse tre handlinger er alle omtalt i dette faktablad som "moderne slaveri", da de alle involverer en person, som fratager en anden person dennes frihed med det formål at udnytte personen for egen eller kommerciel vindings skyld.

Moderne slaveri er ikke længere begrænset til køb og salg af mennesker, som fysisk tilbageholdes i lænker. Moderne former for slaveri kontrolleres almindeligvis med mere raffinerede mekanismer.

Hvis en Sparex-leverandør eller et medlem af dennes forsyningskæde, herunder rekrutteringsvirksomheder, som leverandøren anvender til besætning af stillinger, udfører nogle af de aktiviteter, der er anført herunder, overtræder denne Sparex-leverandør Sparex' adfærdskodeks for leverandører.

1. Kontrakter, som begrænser bevægelsesfriheden

Krav om, at en arbejder underskriver en kontrakt, som ikke giver dem mulighed for når som helst at bringe samarbejdet til ophør (under afgivelse af et rimeligt opsigelsesvarsel).

2. Gældsslaveri

Krav om, at et individ arbejder for at tilbagebetale en gæld, som individet skylder dig.

3. Inddragelse af dokumenter

Inddragelse eller tilbageholdelse af en arbejders identitetsdokumenter eller andre værdifulde aktiver, som f.eks. arbejdstilladelser og rejsedokumenter.

4. Rekrutteringsgebyrer

Opkrævning af gebyrer fra arbejdere for rekrutteringen, herunder alle omkostninger forbundet med rejse, dokumentbehandling eller ansøgning om visa.

5. Mindstelønninger

Undladelse af at betale arbejdere den mindsteløn, der er fastsat i gældende lovgivning, og lønfratrækninger, som ikke er tilladt ved lov og uden arbejderens fulde samtykke. Brug af lønfratrækninger som disciplinær sanktion eller for at binde arbejderen til jobbet.

6. Arbejdstid

Krav om, at arbejdere står til rådighed i mere end det antal timer, der er fastsat i lovgivningen som det maksimalt tilladte.

7. Obligatorisk ophold i arbejdsgiverens faciliteter

Krav om, at arbejdere bor på de lokaliteter, der ejes eller kontrolleres af arbejdsgiveren.